

## КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

### ЗА ОБЩИНА КАРНОБАТ

Днес, *20.03.* 2024 година, в град Карнобат, между:

ОБЩИНА КАРНОБАТ, представлявана от Георги ДИМИТРОВ – Кмет на  
Община Карнобат и ПРБ (Първостепенен разпоредител с бюджет),

ОБЩИНСКА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СЪЮЗ НА РЪКОВОДИТЕЛИТЕ В  
СИСТЕМАТА НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА В БЪЛГАРИЯ,

представляван от Таньо ЧАКЪРОВ – Председател,

наричани по-долу в текста РАБОТОДАТЕЛИ,

и

ОБЩИНСКИ СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ към КНСБ,  
представляван от Жанета БОШЕВА – Председател,

ОБЩИНСКИ СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“ към КТ „ПОДКРЕПА“,  
представляван от Николай МИХАЙЛОВ – Председател,

наричани по-долу в текста СИНДИКАТИ,

*на основание чл. 51 „в“ от Кодекса на труда, страните сключиха  
настоящия ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР, като се  
споразумяха за следното:*

## ГЛАВА ПЪРВА

### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл.1.** Страните по Колективния трудов договор (КТД) се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на предучилищното и училищното образование, както и за осигуряване на необходимите условия за защита правото на свободно сдружение и срещу всякакви действия на вмешателство при неговото упражняване.

**Чл.2.** Този договор се прилага за общинските детски градини, училищата и обслужващите звена на територията на ОБЩИНА КАРНОБАТ, които в договора за краткост се наричат ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ, а работещите в тях - РАБОТНИЦИ и СЛУЖИТЕЛИ.

## ГЛАВА ВТОРА

### ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

**Чл.3.** (1) Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социални отношения, на жизненото равнище, на здравословни и безопасни условия на труд и квалификацията на работещите в системата на предучилищното и училищното образование, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

(2) С колективни трудови договори на равнище образователни институции, могат да се договарят само по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

**Чл.4.** (1) С този КТД не могат да се договарят условия, по-неблагоприятни за работниците и служителите от предвидените в нормативен акт или договорени в колективен трудов договор и/или споразумение на отраслово равнище.

(2) В случаите, когато поради изменение на нормативната уредба или сключване или изменение на Колективен трудов договор, се предвиждат клаузи различни от предвидените в този КТД, приложение намира по-благоприятното за работниците и служителите.

(3) Приетите или договорени по-благоприятни клаузи влизат в сила автоматично, без да е необходимо тяхното автоматично вписване в настоящия КТД.

**Чл.5.**(1) Настоящия КТД има действие спрямо членовете на работодателските и синдикалните организации - страни по договора.

(2) Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите - страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в образователната институция, при условия и по реда, определени от страните по договора, съгласно чл.57, ал.2 от Кодекса на труда (КТ).

## ГЛАВА ТРЕТА

### ТРУДОВА ЗАЕТОСТ,

### ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

**Чл.6.** (1) ОБЩИНА КАРНОБАТ предприема действия по откриване, закриване, преобразуване и други форми на промени в мрежата от образователни институции само след предварително обсъждане със социалните партньори и при отчитане на следните показатели:

- ✓ разпоредбите на действащите нормативни актове;
- ✓ демографски прираст на деца и ученици;
- ✓ брой на необхванати и отпаднали деца и ученици в задължителна предучилищна група и училищна възраст и възможностите за тяхното обхващане и задържане в образователните институции;
- ✓ създадените в общината условия за: обучение на учениците от I до IV клас по местоживеене, а на учениците от V до VII клас по местоживеене или в средищни училища при осигурен специализиран транспорт, целодневна организация и / или общежитие;
- ✓ потребностите от нови професии и специалности в средното образование съобразени с общинския план за развитие;

(2) При промени в мрежата на образователните институции, изразяващи се в сливане или закриване и други форми на преобразуване ОБЩИНА КАРНОБАТ предоставя на РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ предварителни разчети за броя на оставащите без работа учители, възможностите за допълнителна квалификация, с оглед пренасочването им в системата на предучилищното и училищно образование или за преквалификация.

(3) Прекратяването на трудовото правоотношение с работник или служител се осъществява само при наличие на съответните нормативни основания.

**Чл.7.** (1) Страните по настоящия договор обсъждат и работят по въпроси, свързани с финансовото осигуряване на допълнителна квалификация на учителите, материално-техническа и дидактична база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес.

- ✓ кариерното развитие на педагогическите специалисти;
- ✓ въвеждаща и продължаваща квалификация на педагогическите специалисти над определената в чл. 222, ал. 3 и 4 на Закона за предучилищното и училищното образование /ЗПУО/;
- ✓ въвеждаща квалификация на педагогически специалисти, които ще прилагат нови или променени учебни планове и учебни програми в училищата и програмни системи в предучилищното образование;
- ✓ въвеждаща квалификация в рамките на вътрешно институционалната квалификация за утвърждаване и развитие на наставничеството;
- ✓ продължаваща квалификация на педагогическите специалисти за работа с електронни платформи за обучение;

- ✓ продължаваща квалификация на работници и служители, които не изпълняват функции на педагогически специалисти (непедагогически персонал);
- ✓ квалификация на педагогически специалисти и непедагогически персонал, работещи с деца и ученици със специални образователни потребности /СОП/;

(2) При планиране на вътрешно институционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл.223 от ЗУПО, РАБОТОДАТЕЛИТЕ предлагат и теми, провеждани под формата на тренинг, тим билдинг, ролеви игри и др., насочени към преодоляване на насилието и агресията в образователните институции и стреса сред педагогическите специалисти.

**Чл.8.** (1) Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто спрямо годишния размер на средствата за работна заплата на педагогическия персонал и педагозите в яслените групи на детските градини и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

(2) Образователните институции планират минимум 50% от средствата по ал. 1 за вътрешно институционални и междуинституционални квалификации, провеждани под формата на методически семинари, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и други с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалисти.

(3) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват платен служебен отпуск за участие в квалификационни форми провеждани на територията на населеното място, в което се намира образователната институция.

**Чл.9.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да организират дейността по прилагане на системата на делегирани бюджети в образователните институции, съгласувано с ръководствата на синдикалните организации.

**Чл.10.** (1) При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2 и т.3 от КТ в рамките на утвърдената численост на персонала РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия :

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

- ✓ причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- ✓ критерии за подбор;
- ✓ броя и длъжностите, подлежащи на съкращение по категории персонал, професии и специалности;
- ✓ възможностите за пренасочване на освободения персонал на ниво образователна институция;

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или лица придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по правилата на чл.68, ал.1-3 от Кодекса за социално осигуряване /КСО/.

3. След обсъждане със СИНДИКАТА прилагат всички възможности за избягване на прекратяването на трудовото правоотношение чрез други форми на гъвкава заетост, възможности за пренасочване към друга длъжност, освен определените за трудоустроени лица от персонала, както и преквалификация.

4. РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изискванията за заемането им.

5. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2 и 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително писмено съгласие на съответния синдикален орган за всеки отделен случай, съгласно чл.333, ал.4 от КТ.

6. За работниците и служителите в системата на предучилищното и училищното образование, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.1-3 от КТ е два месеца.

7. Срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1 т.10 от КТ започва да тече, след като работникът или служителят е навършил необходимата възраст за пенсия според КСО.

(2) СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изразят мнение.

**Чл. 11.** (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователна институция - за срока на договора.

(2) Придобилите длъжността „старши учител“ преди влизане в сила на ЗПУО запазват това право при преместване в друга институция.

**Чл.12.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват нови трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности.

**Чл.13.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ отправят покана до СИНДИКАТИТЕ да участват в разработването и актуализацията на:

- 1. Стратегия за развитие на образователната институция;
- 2. Правилник за вътрешния трудов ред;
- 3. Вътрешни правила за работната заплата;
- 4. Правилник за дейността на образователната институция;
- 5. Бюджет на образователната институция

6. Правилник за безопасни условия на труд
7. План за квалификационната дейност;
8. Етичен кодекс;
9. Критерии по Раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда - за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
10. Допълнителни Критерии за заемане длъжността „главен учител“ съгласно Наредба №15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
11. Ред за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите.

**Чл.14.** СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ започват процедура по преговори за сключване на нов КТД с внасянето на проект на КТД от СИНДИКАТИТЕ три месеца преди изтичане срока на действащия КТД.

**Чл.15.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за предучилищното и училищното образование, както и такива отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

**Чл.16.** ОБЩИНА КАРНОБАТ, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ системно и целенасочено отстояват авторитета и достойнството на учителската професия, като разработват и прилагат политики за:

1. Недопускане на насилие и агресия спрямо педагогическите специалисти и непедagogическия персонал в образователните институции;
2. Нормативни промени, насочени към по-ясно и точно регламентиране на правата и задълженията на родители и ученици.

**Чл. 17.** ОБЩИНА КАРНОБАТ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТА, в 14 дневен срок от поискването информация за образователните институции, свързана с:

1. Изпълнението на бюджета по параграфи;
2. Прилагането на Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда;
3. Социалните плащания;
4. Длъжностните щатни разписания, без лични данни;
5. Изпълнение на конкретни договорености в КТД и Анексите към него.

**Чл.18.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват срочни трудови договори с работниците и служителите, синдикални членове страни по договора, при спазване на разпоредбите на чл.68 , ал. 4 от КТ и § 1, т. 8 от Допълнителните разпоредби на КТ.

**Чл. 19.** (1) В случаите, когато членовете на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора, работят по договор, след освобождаване на мястото от титуляра могат да ползват предимство при сключване на трудов договор.

7

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ назначават външни лица при изчерпване на всички възможности за вътрешно заместване, съгласно чл. 110, чл. 111 и/или 114 и чл.259 от КТ.

## ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

### ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

**Чл.20.** (1) ОБЩИНА КАРНОБАТ утвърждава формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти, след обсъждане с директорите на училища и детски градини в присъствието на СИНДИКАТИТЕ, страна по договора.

(2) Брутната работна заплата на зетите в образователните институции се определя от работодателя в съответствие с действащата нормативна уредба, колективните трудови договори в предучилищното и училищното образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

**Чл.21.** (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят в рамките на делегираните бюджети средства за работни заплати в съответствие с Наредба №4 от 2017г. за нормиране и заплащане на учителския труд и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет.

(2) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет, могат да извършват увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

**Чл.22.** Работниците и служителите от предучилищното и училищното образование, членове на страните по договора получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

**Чл.23.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ договарят индивидуалните работни заплати на педагогическите специалисти, прилагайки договореностите в колективните трудови и/или във Вътрешните правила за работна заплата, като задължително отчита и:

1. Заеманата длъжност;
2. Професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност;
3. Професионалния опит на педагогическия специалист.

**Чл.24.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01.07.2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл.12, ал.4 от Наредба за структура и организация на работната заплата, както следва:

1.За педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал. 1- 4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“, която ползва като учител;

2.За непедагогическия персонал – съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

8

**Чл.25.(1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ** извършват увеличение на работни заплати на заетите в образователните институции в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановление на министерски съвет /ПМС/, колективните трудови договори /КТД/ или във Вътрешните правила за работна заплата.

(2) Когато по силата на нормативен акт на Министерски съвет, колективен трудов договор или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен годишен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудово правоотношение.

(3) За педагогическите специалисти от системата на предучилищното и училищното образование се определят минимални основни работни заплати съобразно КТД подписан на 28.12.2023 г.

(4) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на СИНДИКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл. 136 КТ) се определят следните минималните основни месечни работни заплати:

1. За длъжности, не изискващи образователна степен и професионална квалификация - не по-малко от 100% от минималната работна заплата;
2. За длъжностите „помощник-готвач“, „образователен медиатор“, „помощник на учителя“ и други подобни на тях длъжности - не по-малко от 105 % от минималната работна заплата;
3. За длъжностите „готвач“, „огняр“, „охранител“, „шофьор на автобус“ и други подобни на тях длъжности - не по-малко от 110% от минималната работна заплата;
4. За длъжността „помощник-възпитател“, без свидетелство за професионална квалификация - не по-малко от 110% от минималната работна заплата;
5. За длъжността „помощник-възпитател“, със свидетелство за професионална квалификация - не по-малко от 132% от минималната работна заплата;
6. За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности - не по-малко от 132% от минималната работна заплата;
4. За длъжностите „счетоводител“, „главен счетоводител“, „библиотекар“ с висше образование, „кариерен консултант“ и „социален педагог“ - не по-малко от 135% от минималната работна заплата;

(6) Договореностите по т.2,т.3,т.5,т.6 и т.7 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация и/или образователно-квалификационна степен.

**Чл.26.** Работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, при прекратяване на трудово правоотношение по чл.331, ал.2 КТ - получават обезщетение в размер не по-малко от 5 брутни работни заплати.

**Чл. 27.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на работещите в системата на предучилищното и училищното образование допълнително



трудова възнаграждение в размер на не по-малко от една минимална работна заплата за страната, разделена в три плащания: за 24 май – Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност; за 15 септември - начало на учебната година, за 1-ви ноември – Ден на народните будители или Коледа.

**Чл.28.** На работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

(1).На основание чл.222, ал.1 от КТ - брутно трудово възнаграждение за срок от два месеца;

(2) На основание чл.219, ал.6 от ЗПУО при прекратяване на трудовото правоотношение с педагогическите специалисти , които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование, се изплаща по-голям размер на обезщетението по чл.222, ал.3 от КТ - в размер на 11,5 брутни работни заплати, от които 11 брутни заплати се осигуряват по Национална програма , а 0,5 брутна работна заплата от работодателя..

(3) На основание чл.222, ал.3 от КТ:

1.На педагогическите специалисти ,които са работили през последните 10 години от трудовия стаж и като непедagogически специалисти в една и съща образователна институция се изплаща обезщетение в размер на 8,5 брутни работни заплати.

2.На работници и служители ,които в последните 20 години са придобили при същия работодател 10 години трудов стаж, се изплаща обезщетение в размер на 8,5 брутни работни заплати.

3.На педагогическите специалисти , които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и при придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща пропорционално обезщетение по всеки от трудовите договори.

(4).Обезщетение по чл.222, ал.3 от КТ се изплаща в размерите , договорени в предходната алинея и в случаите по чл. чл.222, ал.4 от КТ.

(5) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл.325, т.9 и чл.327, т.1 от КТ работникът или служителят, имат право на обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните 5 години не е получил обезщетение за същото основание.

(6).Обезщетение по ал.1, ал.3, ал.4, ал.5 се изплащат по Национална програма.

**Чл. 29.** (1) Страните по договора се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по договора, да бъдат както следва:

1. За по-висока лична квалификация - професионална-квалификационна степен /ПКС/.

а ) за V ПКС - 33 лв.

б ) за IV ПКС -38лв.

в ) за III ПКС - 54 лв.

г ) за II ПКС -76 лв.

д ) за I ПКС - 98 лв.

2.За образователна и научна степен, свързана с изпълняваната работа за:

а ) „доктор“ - не по-малко от 140 лв.

б ) „доктор на науките“ - не по-малко от 170 лв.

(2) Когато при влизане в сила на настоящото КТД - ПКС е включена като елемент на основната работна заплата, не се договарят ПКС, като допълнително трудово възнаграждение.

(3) Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по висока лична квалификация за професионално- квалификационна степен и образователна и научна степен „доктор“ или „доктор на науките“, на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(4) Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) се заплаща, както следва:

1.За педагогически специалисти с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ - не по-малко от 10.15 лв.

2. За педагогически специалисти, притежаващи професионална квалификация „учител“ но не отговарящи на изискването за заемане на конкретната длъжност - не по-малко от 8,35 лв.

3. За педагогически специалисти със средно образование не по-малко от 7,50 лв.

(5) За водене на задължителната документация, както и за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнително трудово възнаграждение в следния размер:

1. На класни ръководители, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата - не по-малко от 50 лева месечно.

2. На учители, членове на синдикатите, в детските градини и подготвителните групи в училище, в група за целодневна организация на учебния ден - не по-малко от 24 лева месечно.

3. На педагогическите специалисти, членове на синдикатите, страни по договора водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение - не по-малко от 65 лева годишно.

4. На педагогическите специалисти, ръководители на групи в ЦПЛР - не по-малко от 16 лева месечно.

5. На педагогическите специалисти и/или служители от административния персонал, членове на страните по договора, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложена обработка на задължителна електронна документация на образователната институция не по-малко от 33 лв. месечно.

(6) Право на безплатна храна имат:

1. Непедагогическият персоналът в детските градини и в подготвителните групи в училище, членове на синдикатите на стойност - 2,71 лв. дневно.

2. Работещите в кухните към столовете на училищата ,когато са на щат към съответното училище, членове на синдикатите - 2,71 лв. дневно.

(7) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти, в образователните институции се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер – не по-малко от 4,2% и не повече от 5,0% от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти.

(8) Във вътрешните правила за работни заплати на образователните институции се разработват критерии и показатели за допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) за постигнати резултати от труда през учебната година на непедагогическия персонал. Средствата за това ДТВ се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер – не по-малко от 2,5 % и не повече от 3% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедагогическия персонал.

(9) Право на допълнително трудово възнаграждение/ДТВ/ за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година, и на непедагогическите специалисти , които имат действително отработени при същия работодател най-малко 152 за учебната година, за която се отнася оценяването.

(10) На педагогическите специалисти, членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа извън преките задължения , се заплаща допълнително трудово възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работна заплата на образователната институция, както следва:

1. За проверка и оценка на изпитни материали от външно оценяване, олимпиада и други подобни, както следва:

- за текстова писмена работа-0,3 часа
- за тест с избираеми и/или свободни отговори -0,1 часа

2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:

- председател на комисия - 0,3 часа;
- член на комисия - 0,2 часа.

3. За провеждане на консултации със задочници – 1 час.

4. За провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професия/специалност, съгласно чл.3,ал.1 от Наредба №1 от 19.02.2020г. с изключение на изпита за защита на дипломен

4.1. За провеждане на държавен изпит по частта- теория на професията по чл.3,ал.2 от Наредба №1/2020г. за проверка на една писмена работа на ученик за всеки член на комисията по 0,5 лекторски часа.

4.2. За провеждане на държавен изпит по практика –за комисията за провеждане и оценяване на изпита – част по практика на професията, както следва:

- на председател на комисия – 0,4 лекторски часа на ученик;
- на член на комисия – 0,2 лекторски часа на ученик;

5. При провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професия/специалността, чрез защита на дипломен проект, съгласно чл.2, ал.5 от Наредба №1/2020г.

5.1.За изготвяне на 1 индивидуално задание от ръководител консултант - 0,5 лекторски часа;

5.2.За проведени консултации от ръководителя консултант с един ученик до 4 часа консултации по 0,75 лекторски за час или до 3 лекторски часа на ученик;

5.3.За рецензия на един дипломен проект - 1 лекторски час;

- на членове на комисията- 0,5 лекторски часа на ученик;

5.4. За комисията за подготовка, провеждане и оценяване на изпита чрез защита на дипломен проект в теоретична и практическа част, както следва:

- на председател на комисия - 0,8 лекторски часа на ученик;
- на членове на комисията - 0,5 лекторски часа на ученик;

(11) За наставничество на учители се заплаща не по-малко от 65 лв. месечно за срок до една година.

(12) За работа с деца и ученици със СОП :

1. На директори, учители и педагогически специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, от детските градини и учебните заведения в общината се заплаща - не по малко от 33 лв. месечно.

2. На помощник-възпитател в детските градини се заплаща - не по малко от 16 лв. месечно.

Възнаграждението се заплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия, а в детските градини и през летните месеци, когато работят с деца със СОП.

(13) За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (екип за обхват) - за действително посещение, отразено в протокол, и за участие на представители на училището или детската градина, включени в екипа за обхват, които работят с институциите по въпросите на обхващането,

включването и превенцията на отпадането от образователната система на децата и учениците се заплаща допълнително възнаграждение съгласно вътрешните правила за работна заплата на образователната институция.

(14) За провеждане на допълнително обучение на ученици, отсъствали повече от десет учебни дни от училище поради заболяване, за консултиране на ученици, преминали на самостоятелна форма на обучение поради здравословни причини по чл. 112, ал. 1, т. 1 от ЗПУО и след решение на Екипа за подкрепа за личностно развитие и за провеждане на допълнително обучение по учебни предмети за компенсиране на липсата на взаимодействие в условията на чл. 115а, ал. 4 от ЗПУО, се заплаща по 16 лв. за един проведен час.

(15) За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложи в учебните програми или на деца, които не владеят български език - за 1 проведен час, се заплаща допълнително трудово възнаграждение в съответствие с чл. 29, ал. 4.

(16) При възлагане на допълнителни ангажименти, свързани с профилактика на заболявания сред ученици при епидемиологична обстановка, на педагогическите специалисти или служители от непедagogическия персонал в образователната институция за времето на изпълнение на съответните дейности се заплаща ДТВ по 100 лв. месечно.

(17) На работници и служители, членове на страни по договора, които полагат нощен труд, се заплаща ДТВ в размер не по-малко от 2 лв. на отработен час.

(18) На педагогическите специалисти, осъществяващи дейности по оценка на входно и изходно равнище на деца в самостоятелна форма на предучилищно образование, се заплаща ДТВ съгласно чл. 29, ал. 4.

**Чл. 30.** РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от 70% от основната работна заплата на заместващия работник или служител на заместващия или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията и реда на чл. 259 от КТ.

**Чл. 31.(1)** Директорите на образователната институция на делегиран бюджет предоставят всяко тримесечие на общо събрание на работниците и служителите пълна, ясна и разбираема информация за изпълнението на бюджета на образователната институция с обяснения за всички разходи по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция за годината. Същата трябва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неизплатени разходи на образователната институция при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване.

(3) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на председателите на синдикалните организации- страни по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

**ГЛАВА ПЕТА**

**РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл.32.** (1) Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и редът за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, които се обсъждат и приемат съгласно чл. 37 и чл.181 от КТ.

(2) Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участието в педагогически съвети, в работата на професионалните екипи по ключови компетентности, консултациите на ученици и родители, родителските срещи и изпълнението на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от педагогическия специалист среда.

**Чл. 33.** На основание чл. 156а от КТ за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите, страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл.155 и чл. 156 от КТ, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от КТ за непедagogическия персонал се определя на 30 работни дни.
2. Работници/служители от непедagogическия персонал с намалена работоспособност 50% и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни;
3. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл.155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти и директорите се определя на 58 работни дни.
4. За непедagogическия персонал, членове на синдикатите- страни по договора допълнителният платен годишен отпуск по чл. 156, т.2 от КТ се определя на 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от работодателя след съгласуване със СИНДИКАТИТЕ в съответствие с чл.139а от КТ;
5. За работниците/служителите, членове на синдикатите, страни по договора , дните обявени за неучебни с преустановена дейност, при условията на чл. 105, ал.5 от ЗПУО, се считат за допълнителен платен отпуск по смисъла на чл.156а от КТ, разрешен от работодателите по законовия ред, но не повече от 5 дни да една календарна година. Тази разпоредба се прилага в училища, ДГ, ЦПЛР, ЦСОП.
6. Съгласно чл. 154, ал. 1 от Кодекса на труда на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации - страни по договора 1-ви ноември - Ден на народните будители е неприсъствен ден за всички образователни институции.

Работещите на 1-ви ноември получават възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневно брутно трудово възнаграждение.

7. Дните по чл.33,т.5 от КТД са над уговорените с чл.33, т.1, т.2, т.3 и т.4 размери на платения отпуск по КТ.

**Чл. 34.** При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, т.2 и т.3 от КТ на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

**Чл.35.** (1) На основание чл.168 от КТ на работници и служители, членове на синдикалните и на работодателските организации, страни по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск, както следва:

- ✓ с две деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни;
- ✓ с три и повече деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни.

Този отпуск се ползва, когато работничката/служителката пожелае и не може да се компенсира с парично обезщетение.

(2) При условията на ал.1, право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

**Чл. 36.** Работник или служител, член на РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ, който учи със съгласието на работодателя в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

**Чл. 37.** (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна квалификация, участие в семинар, курсове, конференции и др.

(2) Отпускът по ал.1 се разрешава, при условие че придобитите знания, умения и компетентности ще допринесат за повишаване качеството на образователния процес в образователната институция.

## ГЛАВА ШЕСТА

### ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

**Чл. 38.** (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ (СБКО) в размер на 3% от утвърдените разходи за основни работни заплати.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата от фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците/служителите в образователната институция.

**Чл. 39.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат разходи за транспорт от местоживеенето до местоработата и обратно или за наем по месторабота на педагогическите специалисти,

които работят в населено място извън местоживеенето си, в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие с действащата нормативна уредба.

**Чл. 40.(1)** РАБОТОДАТЕЛЯТ в рамките на бюджета на институцията може да възстановява транспортните разходи за пътуване на непедagogическия персонал от местоживеенето до местоработата и обратно, когато те се намират в различни населени места.

(2) Разходите при ползване на обществен транспорт се удостоверяват с представяне на билети, фактури и абонаментни карти за пътуване по маршрута от местоживеенето до местоработата и обратно.

(3) Възстановяването на транспортните разходи по ал.1 се извършва за времето на изпълнение на служебните задължения на работното им място, установено с трудовия договор.

**Чл. 41. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер, не по-малък от 450лв.

(2) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

(3) Получилите представително облекло по чл. 41, ал. 1 нямат право на облекло по чл.42, ал.1.

**Чл.42.(1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват безплатно работно облекло на работниците и служителите, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатно работно и униформено облекло в размер, не по-малък от 330 лв.

(2) При постъпване на работа лицата от непедagogическия персонал получават работно облекло, чиито срок на износване започва да тече от датата на получаване.

**Чл.43** За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, при въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат като ДТВ на провеждащите това обучение педагогически специалисти по 35 лева месечно за компенсиране на разходите за консумативи, пропорционално на отработените дни в месеца.



## ГЛАВА СЕДМА

### УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

**Чл. 44.** (1) В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ - помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за осъществяване на техните функции.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на Удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на синдикатите - страна по договора.

**Чл. 45.** (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл.159 от КТ в размер, както следва:

- ✓ Председател и секретар на организацията в образователна институция - 64 часа;
- ✓ Председател и секретар в общинско ръководство - 104 часа;
- ✓ Председател и секретар в регионално ръководство - 128 часа;
- ✓ Нещатни членове на национално ръководство - 160 часа.

**Чл. 46.** (1) За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл.161, ал.1 от КТ в размер, както следва:

- ✓ За член на работодателска организацията - 40 часа;
- ✓ За изборна длъжност в общинско ръководство - 104 часа;
- ✓ За изборна длъжност в областно ръководство - 128 часа;
- ✓ За изборна длъжност в национално ръководство - 160 часа.

(2) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал.1 от КТ- участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, организирани от ръководствата им, синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година.

**Чл.47.** При ползване на отпуск по чл. 159 и чл. 161 от КТ; чл.45 и чл.46 от КТД от работниците/служителите и работодателите, страни по настоящия договор на заместващите може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час“.

**ГЛАВА ОСМА**

**УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл. 48.** Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

**Чл. 49.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разработват правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи и съобразени с тези на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

**Чл. 50.** ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване на средства в бюджетите за съответните години за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за образователния процес.

**Чл. 51.** В съответствие с чл.17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място РАБОТОДАТЕЛЯТ изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства, и ги осигурява извън средствата по чл.42 от КТД.

**ГЛАВА ДЕВЕТА**

**ДРУГИ УСЛОВИЯ**

**Чл. 52.** Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните по КТД може да предложи неговото изменение и допълнение.

**Чл. 53.** В изпълнение на чл.53, ал. 3 и 4 от КТ страните подписват този договор в Изпълнителната агенция „Главна инспекция по труда“ в седемдневен срок от подписването му.

**Чл. 54.** Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

**ГЛАВА ДЕСЕТА**

**ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

§1. (1) Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

(2) Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс. Всяка от страните по КТД може да предложи неговото изменение и допълнение.

(3) Действието на този КТД, както и действието на КТД в образователните институции, продължава, независимо от субектите, изпълняващи функциите.

§ 2. Настоящия КТД в съответствие с чл.53, ал.3 и ал.4 от КТ се заявява за вписване в Дирекция „Главна инспекция по труда“ в седемдневен срок от подписването му.

§ 3. Страните по този КТД се задължават да създадат необходимата организация и механизъм за изпълнение на постигнатите договорености.

§ 4. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от този Колективен трудов договор.

§5. Страните се задължават да запознават работниците/служителите в образователните институции с настоящия КТД и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

§6. Настоящият КТД се сключва в 5 (пет) еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за Дирекция „Главна инспекция по труда“.

ЗА ОБЩИНА

ЗА Общ. КС на СБУ към КНСБ

КМЕТ.....

ПРЕДСЕДАТЕЛ.....

  
/Г. Димитров/  


  
/Ж. Бошева/  


ЗА Общ. КС на КТ „ПОДКРЕПА“

ЗА Общ. Организация на СРСНБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ.....

ОБЩИНСКИ ПРЕДСЕДАТЕЛ.....

  
/Н. Михайлов/  


  
/Т. Чакъров/  
